

## LA GESTIONE DELLE RISORSE UMANE NELLO STUDIO PROFESSIONALE

### LA GESTIONE DEI COLLABORATORI

---

#### OBIETTIVI

La gestione dello studio non può prescindere dalla gestione delle risorse interne – soci, collaboratori, praticanti, dipendenti – con i quali è necessario condividere un percorso di sviluppo. Occorre quindi definire una strategia di gestione che da un lato ottimizzi la loro organizzazione e dall'altro operi sul piano della valutazione e pianifichi la loro crescita professionale.

---

#### CONTENUTI

- Rendere più efficiente l'organizzazione interna dello studio definendo ruoli e responsabilità
- Impostare regole e procedure condivise capaci di semplificare le attività di routine dello studio e rendere uniforme il comportamento delle risorse interne
- Analizzare le prestazioni e il potenziale dei collaboratori per misurare i miglioramenti e adottare strategie di correzione e di sviluppo
- Individuare i gap da colmare e identificare gli strumenti formativi più opportuni
- Pianificare la crescita professionale delle risorse in accordo con gli obiettivi strategici dello studio

---

#### DURATA E METODOLOGIA FORMATIVA

Seminario divulgativo della durata di 4 ore.