

# ODCEC PARMA

## Comitato Pari Opportunità

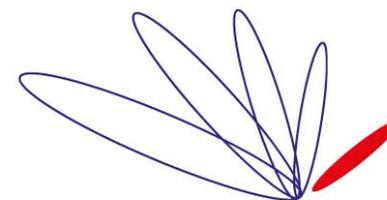
---

RENDICONTO DI GENERE

ANALISI TRIENNIO 2020-2022

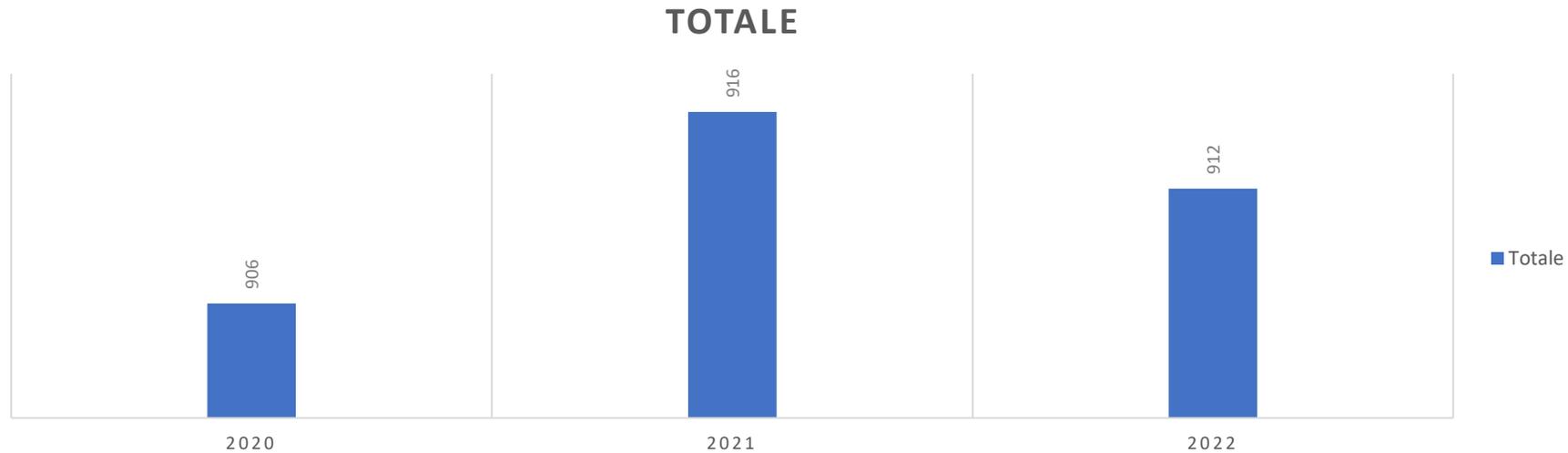
---

ISCRITTI SEZIONE A e B  
DAL 2020 AL 2022



Ordine dei Dottori Commercialisti  
e degli Esperti Contabili di Parma

## Totale iscritti all'Ordine dal 2020 al 2022

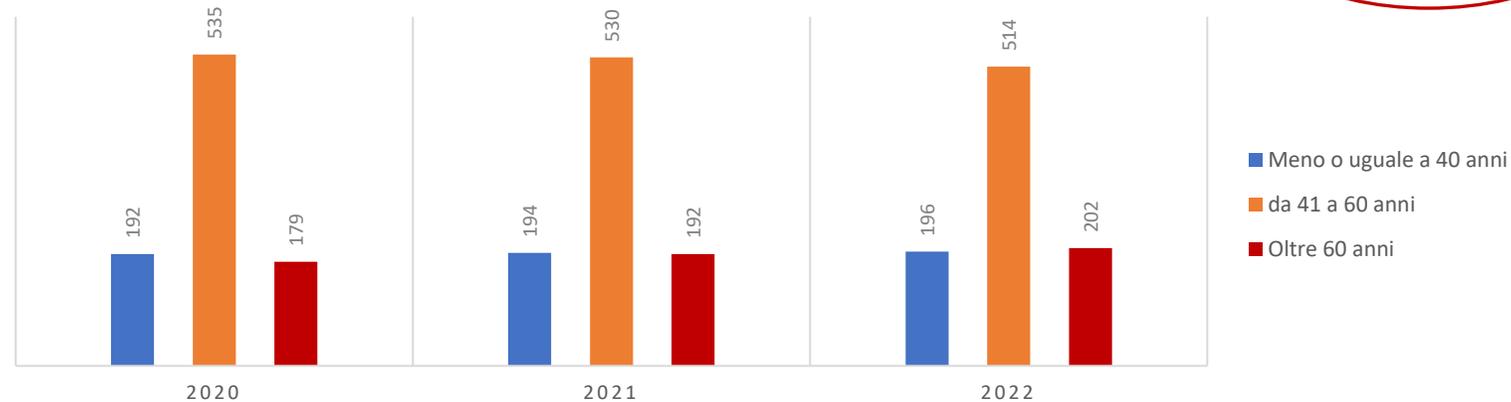


Il totale degli iscritti alla sezione A e B dell'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Parma è rimasto pressoché invariato al termine dell'esercizio 2022 rispetto all'inizio del triennio

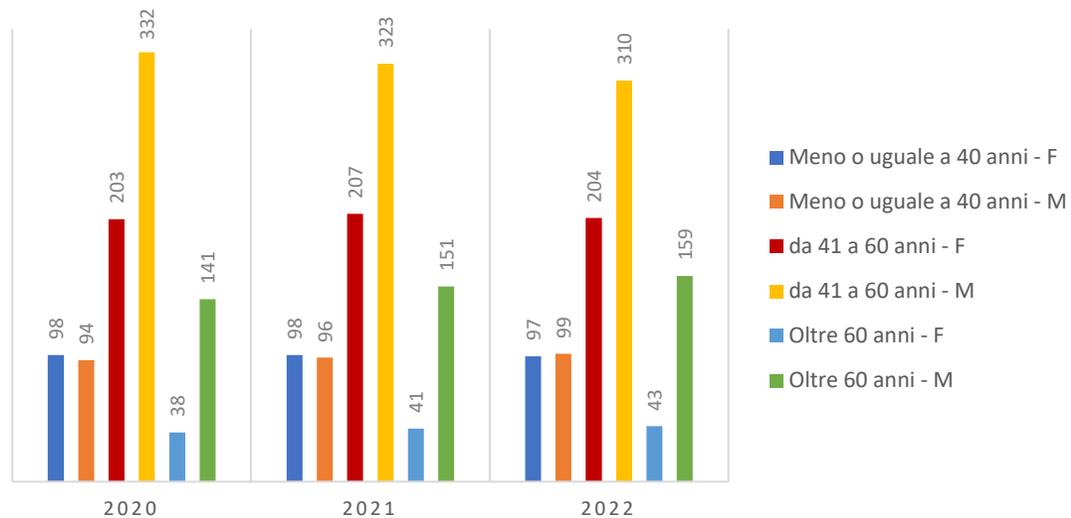
Il sostanziale equilibrio del totale degli iscritti appartenenti alle sezioni A e B è stato generato dall'effetto combinato di andamenti diversi tra le varie fasce d'età.

| Iscritti per fasce d'età     | INCIDENZA   |            |            |            | DELTA%      |           |           |           |
|------------------------------|-------------|------------|------------|------------|-------------|-----------|-----------|-----------|
|                              | 2020        | 2020       | 2021       | 2022       | 2022        | 21-20     | 21-22     | 2022-2020 |
| inferiore o uguale a 40 anni | 21%         | 192        | 194        | 196        | 21%         | 1%        | 1%        | 2%        |
| da 41 a 60 anni              | 59%         | 535        | 530        | 514        | 56%         | - 1%      | - 3%      | - 4%      |
| oltre 60 anni                | 20%         | 179        | 192        | 202        | 23%         | 7%        | 5%        | 13%       |
| <b>TOTALE COMPLESSIVO</b>    | <b>100%</b> | <b>906</b> | <b>916</b> | <b>912</b> | <b>100%</b> | <b>1%</b> | <b>0%</b> | <b>1%</b> |

**DAL 2020  
AL 2022  
< 40 ANNI =  
+ 2%**



|                                | 2020       |            | 2021       |            | 2022       |            |
|--------------------------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
|                                | DONNE      | UOMINI     | DONNE      | UOMINI     | DONNE      | UOMINI     |
| inferiore o uguale a 40 anni   | 98         | 94         | 98         | 96         | 97         | 99         |
| da 41 a 60 anni                | 203        | 332        | 207        | 323        | 204        | 310        |
| oltre 60 anni                  | 38         | 141        | 41         | 151        | 43         | 159        |
| <b>TOTALE DONNE/UOMINI</b>     | <b>339</b> | <b>567</b> | <b>346</b> | <b>570</b> | <b>344</b> | <b>568</b> |
| <i>Ripartizione per genere</i> | <i>37%</i> | <i>63%</i> | <i>37%</i> | <i>63%</i> | <i>38%</i> | <i>62%</i> |
| <b>TOTALE COMPLESSIVO</b>      | <b>906</b> |            | <b>916</b> |            | <b>912</b> |            |



**38% DONNE**  
**62% UOMINI**

L'incidenza sul totale degli iscritti tra donne e uomini (sez. A e B) nel periodo 2020-2022 è rimasta pressocché invariata:

- 38% donne
- 62% uomini

| DONNE                        | INCIDENZA<br>2020 | 2020       | 2021       | 2022       | INCIDENZA<br>2022 | DELTA%    |             |           |
|------------------------------|-------------------|------------|------------|------------|-------------------|-----------|-------------|-----------|
|                              |                   |            |            |            |                   | 21-20     | 21-22       | 2022-2020 |
| inferiore o uguale a 40 anni | 29%               | 98         | 98         | 97         | 28%               | 0%        | - 1%        | - 1%      |
| da 41 a 60 anni              | 60%               | 203        | 207        | 204        | 59%               | 2%        | -1%         | 1%        |
| oltre 60 anni                | 11%               | 38         | 41         | 43         | 13%               | 8%        | 5%          | 13%       |
| <b>TOTALE</b>                | <b>100%</b>       | <b>339</b> | <b>346</b> | <b>344</b> | <b>100%</b>       | <b>2%</b> | <b>- 1%</b> | <b>1%</b> |

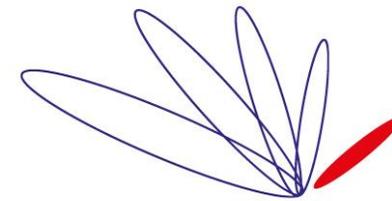
| UOMINI                       | INCIDENZA<br>2020 | 2020       | 2021       | 2022       | INCIDENZA<br>2022 | DELTA%    |           |           |
|------------------------------|-------------------|------------|------------|------------|-------------------|-----------|-----------|-----------|
|                              |                   |            |            |            |                   | 21-20     | 21-22     | 2022-2020 |
| inferiore o uguale a 40 anni | 17%               | 94         | 96         | 99         | 17%               | 2%        | 3%        | 5%        |
| da 41 a 60 anni              | 58%               | 332        | 323        | 310        | 55%               | - 3%      | - 4%      | - 7%      |
| oltre 60 anni                | 25%               | 141        | 151        | 159        | 28%               | 7%        | 5%        | 13%       |
| <b>TOTALE</b>                | <b>100%</b>       | <b>567</b> | <b>570</b> | <b>568</b> | <b>100%</b>       | <b>1%</b> | <b>0%</b> | <b>0%</b> |

Dal 2020 al 2022 il numero degli iscritti (sez. A e B) appartenenti alla fascia di età < 40 anni ha registrato un andamento in crescita del 5% per gli uomini ed un andamento in diminuzione dell'1% per le donne

**< 40 anni**  
**- 1% DONNE**  
**+ 5% UOMINI**

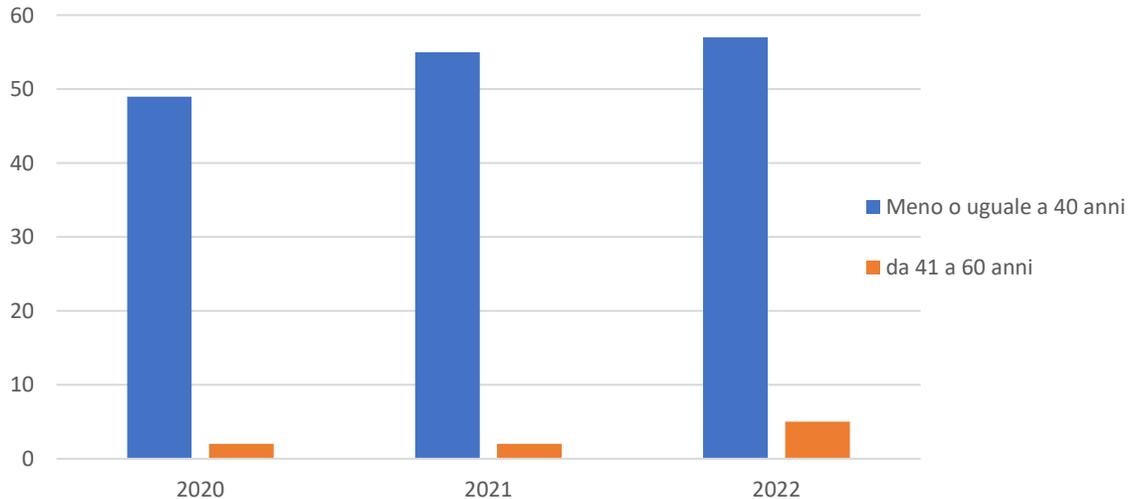
---

PRATICANTI ISCRITTI  
ALL'ORDINE DAL 2020 AL 2022



Ordine dei Dottori Commercialisti  
e degli Esperti Contabili di Parma

| PRATICANTI              | INCIDENZA<br>2020 | 2020      | 2021      | 2022      | INCIDENZA<br>2022 | DELTA%     |           |            |
|-------------------------|-------------------|-----------|-----------|-----------|-------------------|------------|-----------|------------|
|                         |                   |           |           |           |                   | 21-20      | 21-22     | 2022-2020  |
| Meno o uguale a 40 anni | 96%               | 49        | 55        | 57        | 92%               | 12%        | 4%        | 16%        |
| da 41 a 60 anni         | 4%                | 2         | 2         | 5         | 8%                | 0%         | 60%       | 60%        |
| Oltre 60 anni           | 0%                | 0         | 0         | 0         | 0%                | 0%         | 0%        | 0%         |
| <b>TOTALE</b>           | <b>100%</b>       | <b>51</b> | <b>57</b> | <b>62</b> | <b>100%</b>       | <b>12%</b> | <b>9%</b> | <b>21%</b> |

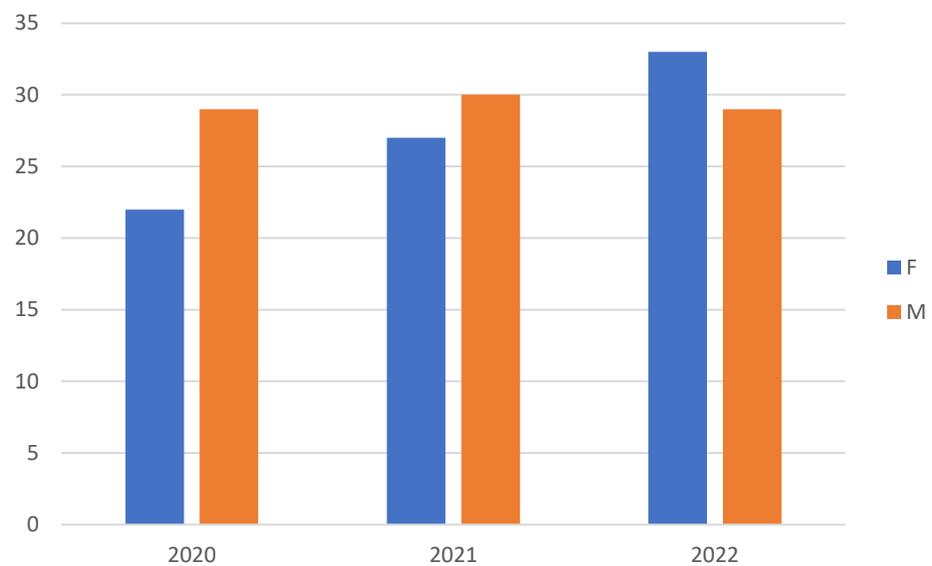


**+ 21%**  
**PRATICANTI**

I praticanti hanno registrato un incremento pari al 21% dal 2020 al 2022, di cui:

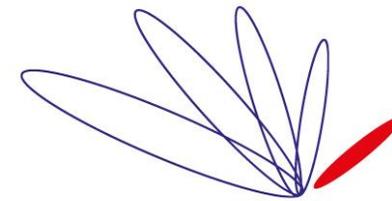
- + 16% appartenenti alla fascia < 40 anni
- + 60% (da 2 a 5 unità) per la fascia 41-60

| PRATICANTI | INCIDENZA<br>2020 | 2020 | 2021 | 2022 | INCIDENZA<br>2022 |
|------------|-------------------|------|------|------|-------------------|
| DONNE      | 43%               | 22   | 27   | 33   | 53%               |
| UOMINI     | 57%               | 29   | 30   | 29   | 47%               |
| TOTALE     | 100%              | 51   | 57   | 62   | 100%              |



---

# ANALISI MOVIMENTAZIONE ISCRITTI DAL 2021 AL 2022



Ordine dei Dottori Commercialisti  
e degli Esperti Contabili di Parma

| Fasce età                    | 2021       | Nuovi iscritti 2022 | Trasferiti da altri ordini | Cancellati | Passaggio fascia età IN | Passaggio fascia età OUT | 2022       |
|------------------------------|------------|---------------------|----------------------------|------------|-------------------------|--------------------------|------------|
| inferiore o uguale a 40 anni | 194        | 18                  |                            | -5         |                         | -11                      | 196        |
| da 41 a 60 anni              | 530        | 3                   |                            | -6         | 11                      | -24                      | 514        |
| oltre 60 anni                | 192        |                     |                            | -14        | 24                      |                          | 202        |
| <b>TOTALE</b>                | <b>916</b> | <b>21</b>           |                            | <b>-25</b> | <b>35</b>               | <b>-35</b>               | <b>912</b> |

|                  |  |  |  |
|------------------|--|--|--|
| <b>DELTA????</b> |  |  |  |
|------------------|--|--|--|

Dal 2021 al 2022 gli appartenenti alla fascia d'età < 40 anni ha registrato un incremento di 18 unità di nuovi iscritti, compensato da una riduzione di 11 unità per il passaggio alla fascia di età successiva

I 18 nuovi iscritti relativi alla fascia d'età < 40 anni risultano leggermente superiori alle uscite per cancellazione della fascia di età > 60 anni, pari a 11 unità

**< 40 anni  
+ 18% nuovi  
iscritti**

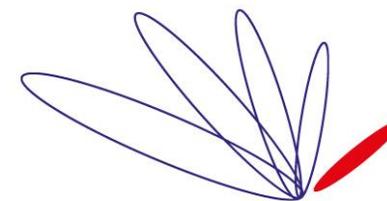
| Fasce età                      | 2021       |            | Nuovi iscritti 2022 |           | Cancellati |            | Passaggio fascia età IN |           | Passaggio fascia età OUT |            | 2022       |            |
|--------------------------------|------------|------------|---------------------|-----------|------------|------------|-------------------------|-----------|--------------------------|------------|------------|------------|
|                                | DONNE      | UOMINI     | DONNE               | UOMINI    | DONNE      | UOMINI     | DONNE                   | UOMINI    | DONNE                    | UOMINI     | DONNE      | UOMINI     |
| inferiore o uguale a 40 anni   | 98         | 96         | 9                   | 9         | -3         | -2         |                         |           | -7                       | -4         | 97         | 99         |
| da 41 a 60 anni                | 207        | 323        | 1                   | 2         | -3         | -3         | 7                       | 4         | -8                       | -16        | 204        | 310        |
| oltre 60 anni                  | 41         | 151        |                     |           | -6         | -8         | 8                       | 16        |                          |            | 43         | 159        |
| <b>TOTALE DONNE/UOMINI</b>     | <b>346</b> | <b>570</b> | <b>10</b>           | <b>11</b> | <b>-12</b> | <b>-13</b> | <b>15</b>               | <b>20</b> | <b>-15</b>               | <b>-20</b> | <b>344</b> | <b>568</b> |
| <i>Ripartizione per genere</i> | 38%        | 62%        | 48%                 | 52%       | 48%        | 52%        | 43%                     | 57%       | 43%                      | 57%        | 38%        | 62%        |
| <b>TOTALE</b>                  |            | <b>916</b> |                     | <b>21</b> |            | <b>-25</b> |                         | <b>35</b> |                          | <b>-35</b> |            | <b>912</b> |

| PRATICANTI    | INCIDENZA 2020 | 2020      | 2021      | 2022      | INCIDENZA 2022 |
|---------------|----------------|-----------|-----------|-----------|----------------|
| <b>DONNE</b>  | 43%            | 22        | 27        | 33        | 53%            |
| <b>UOMINI</b> | 57%            | 29        | 30        | 29        | 47%            |
| <b>TOTALE</b> | <b>100%</b>    | <b>51</b> | <b>57</b> | <b>62</b> | <b>100%</b>    |

I nuovi iscritti del 2022  
< 50% della media  
praticanti dei due  
esercizi precedenti

---

# COMPOSIZIONE COMMISSIONI ISTITUZIONALI 2023



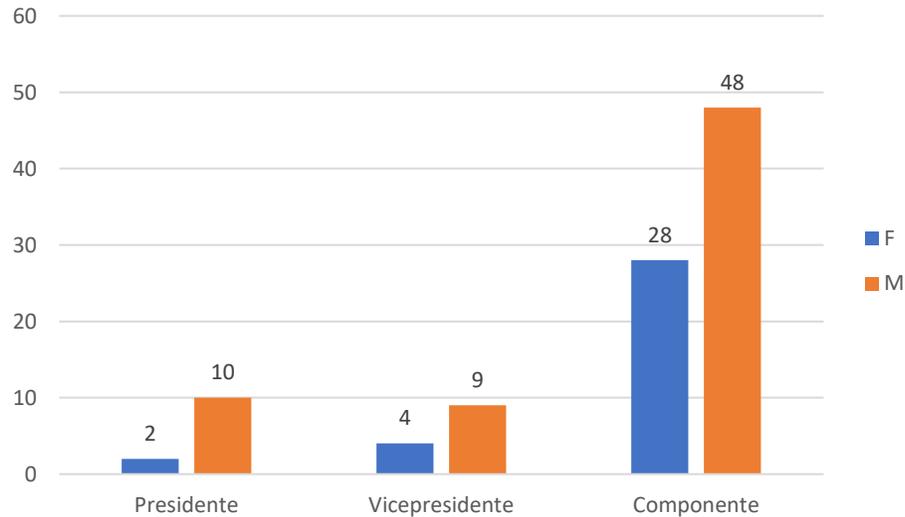
 Ordine dei Dottori Commercialisti  
e degli Esperti Contabili di Parma

| <b>COMMISSIONI ISTITUZIONALI</b>                                    | <b>F</b>  | <b>M</b>  | <b>TOTALE</b> | <b>%F</b> | <b>%M</b> |
|---|-----------|-----------|---------------|-----------|-----------|
| 1 BILANCIO E PRINCIPI CONTABILI                                     | 2         | 7         | 9             | 22%       | 78%       |
| 2 CONTENZIOSO TRIBUTARIO  | 4         | 6         | 10            | 40%       | 60%       |
| 3 CONTROLLO GESTIONE E FINANZA                                      | 4         | 5         | 9             | 44%       | 56%       |
| 4 D.LGS.231/01  | 2         | 5         | 7             | 29%       | 71%       |
| 5 DATA MANAGEMENT E BUSINESS INTELLIGENCE                           | 2         | 4         | 6             | 33%       | 67%       |
| 6 ENTI DEL TERZO SETTORE  | 4         | 6         | 10            | 40%       | 60%       |
| 7 ESG E CERTIFICAZIONI DI GENERE                                    | 2         | 4         | 6             | 33%       | 67%       |
| 8 FISCALITA' D'IMPRESA-INTERNAZIONALIZZAZIONE                       | 4         | 5         | 9             | 44%       | 56%       |
| 9 LAVORO E PREVIDENZA/ORDINAMENTO-DEONTOLOGIA-ANTIRICICLAGGIO       | 2         | 4         | 6             | 33%       | 67%       |
| 10 PROCEDURE CONCORSUALI-COMPOSIZIONE NEGOZIALE CRISI D'IMPRESA-OCC | 5         | 9         | 14            | 36%       | 64%       |
| 11 REVISIONE ENTI LOCALI  | 2         | 5         | 7             | 44%       | 56%       |
| 12 REVISIONE LEGALE E COLLEGIO SINDACALE                            | 1         | 7         | 8             | 12%       | 88%       |
| <b>Totale complessivo</b>   | <b>34</b> | <b>67</b> | <b>101</b>    |           |           |

Le Commissioni Istituzionali, nominate dal Consiglio dell'Ordine nella seduta del 3 febbraio 2023, sono complessivamente 12, con un totale di 101 componenti

**12**  
**Commissioni**  
**Istituzionali**

| RUOLO                     | F         | M         | TOTALE     | %F  | %M  |
|---------------------------|-----------|-----------|------------|-----|-----|
| Presidente                | 2         | 10        | 12         | 16% | 84% |
| Vicepresidente            | 4         | 9         | 13         | 31% | 69% |
| Componente                | 28        | 48        | 76         | 37% | 63% |
| <b>Totale complessivo</b> | <b>34</b> | <b>67</b> | <b>101</b> |     |     |



Rispetto alle 12 Commissioni Istituzionali, istituite nel mese di febbraio sulla base delle manifestazioni d'interesse pervenute:

- Il 34% dei componenti sono donne
- Il 66% dei componenti sono uomini
- La carica di Presidente nelle diverse Commissioni è risultata coperta dal 17% di donne e dall'83% di uomini

**34%**  
**componenti**  
**DONNE**

**17%**  
**Presidenti**  
**DONNE**

| RUOLO/FASCIA DI ETA'         | F         | M         | TOTALE     | FASCIA DI ETA' | %F         | %M         |
|------------------------------|-----------|-----------|------------|----------------|------------|------------|
| <b>Presidente</b>            | <b>2</b>  | <b>10</b> | <b>12</b>  | <b>100%</b>    | <b>16%</b> | <b>84%</b> |
| inferiore o uguale a 40 anni |           |           |            |                |            |            |
| da 41 a 60 anni              | 1         | 5         | 6          | 50%            | 8%         | 42%        |
| oltre 60 anni                | 1         | 5         | 6          | 50%            | 8%         | 42%        |
| <b>Vicepresidente*</b>       | <b>4</b>  | <b>9</b>  | <b>13</b>  | <b>100%</b>    | <b>31%</b> | <b>69%</b> |
| inferiore o uguale a 40 anni |           | 2         | 2          | 15%            |            | 15%        |
| da 41 a 60 anni              | 3         | 5         | 8          | 61%            | 23%        | 38%        |
| oltre 60 anni                | 1         | 2         | 3          | 23%            | 8%         | 16%        |
| <b>Componente</b>            | <b>28</b> | <b>48</b> | <b>76</b>  | <b>100%</b>    | <b>37%</b> | <b>63%</b> |
| inferiore o uguale a 40 anni | 8         | 12        | 20         | 26%            | 11%        | 16%        |
| da 41 a 60 anni              | 16        | 27        | 43         | 57%            | 21%        | 36%        |
| oltre 60 anni                | 4         | 9         | 13         | 17%            | 5%         | 12%        |
| <b>Totale complessivo</b>    | <b>34</b> | <b>67</b> | <b>101</b> |                | <b>34%</b> | <b>67%</b> |

Nel ruolo di «Componente» sono stati coinvolti il 26% di giovani professionisti, con un'incidenza delle donne pari all'11%

**26% < 40 anni  
nel ruolo di  
«componenti»**



GRAZIE PER L'ATTENZIONE

---

RENDICONTO DI GENERE  
ANALISI TRIENNIO 2020-2022